HUDERF : Infirmier pédiatrique ou ayant une expérience solide dans ce domaine pour l'unité de soins de néphrologie/urologie (salle 61) (h/f/x) - 38h et 30h - CDI

La société

Détails de la structure institutionnelle

L'Hôpital Universitaire de Bruxelles (H.U.B.) regroupe l'Hôpital Erasme, l'Institut Jules Bordet et l'Hôpital Universitaire des Enfants Reine Fabiola (HUDERF). Créé en 2021 à l'initiative de la Ville de Bruxelles et de l'Université Libre de Bruxelles (ULB), ce grand pôle hospitalier universitaire garantit à la fois des soins de santé de haute qualité et accessibles à tous ainsi que l'excellence dans la formation et la recherche. Le HUB compte 1.420 lits d'hospitalisation et plus de 6.000 membres du personnel, dont 841 ETP médecins et 3.975 ETP non médicaux. Le HUB a pour ambition d'offrir à l'ensemble de ses équipes un cadre de travail épanouissant et attractif, avec des possibilités de formation et d'évolution professionnelle, tout en garantissant la pérennité et donc la viabilité financière de l'ensemble.

En rejoignant l'équipe de l'Hôpital Universitaire des Enfants Reine Fabiola, vous partagez et défendez des valeurs centrées sur l'intérêt de l'enfant, la qualité et la fiabilité, l'amélioration continue, la collaboration et le respect.

L'HUDERF a obtenu l'accréditation OR d'Accréditation Canada International.

Travailler à l'Hôpital Universitaire des Enfants Reine Fabiola, c'est rejoindre l'équipe du seul hôpital belge exclusivement dédié aux enfants et aux adolescents.

Il a pour missions :

1. De soigner et d'accompagner l'enfant, l'adolescent et ses proches, par une prise en charge globale, multidisciplinaire, humaniste et d'excellence;
2. D'assurer un enseignement et une recherche de haut niveau par une démarche continue d'innovation et de développement des connaissances;
3. De contribuer activement à l'éducation à la santé.

   En mettant tout en œuvre pour le bien-être de l'enfant, notre hôpital contribue à ce qu'il soit acteur de son propre développement et s'épanouisse dans la société.

   En rejoignant l'équipe de l'Hôpital Universitaire des Enfants Reine Fabiola, vous partagez et défendez des valeurs centrées sur l'intérêt de l'enfant, la qualité et la fiabilité, l'amélioration continue, la collaboration et le respect.

   L'HUDERF est l'un des deux hôpitaux spécialisés du réseau Iris de la Ville de Bruxelles et du CHU Bruxelles. Il est également un centre universitaire, agréé par l'ULB et la VUB et est le lieu principal de l'activité académique de pédiatrie de l'ULB. Il compte 183 lits, près de 200.000 patients en ambulatoire, dont 25.000 urgences et plus de 43.000 journées d'hospitalisation par année. 950 personnes y travaillent aujourd'hui, parmi lesquelles près de 235 médecins et 540 soignants et/ou paramédicaux

Fonction

Cadre de travail

- Unité d'hospitalisation, ce qui implique des prestations de jour, de nuit, week-end et jours fériés
- Pathologies traitées : pathologie médicale rénale, pathologie chirurgicale urologique, la greffe rénale, la dialyse péritonéale…..
- Travail en équipe pluridisciplinaire

Tâches et responsabilités

Réaliser les soins infirmiers reconnus par la liste d'actes infirmiers selon l'AR du 18 juin 1990

Etre capable d'/de :

- Evaluer une situation
- Identifier des problèmes, les anticiper
- Planifier et organiser les soins
- Coordonner les soins autour de l'enfant
- Collaborer avec les différents membres de l'équipe pluridisciplinaire
- Adapter un comportement empathique / éthique envers l'enfant et sa famille
- Connaître et maîtriser les procédures

Profil

Compétences requises :

- Résistance au stress
- Rigueur dans le travail
- Créativité
- Sens de l'anticipation
- Capacité d'organisation, de coordination
- Maîtrise de soi
- Esprit d'équipe
- Esprit d'initiative, dynamisme
- Autonomie
- Sens de l'observation
- Capacité de communiquer
- Capacité d'écoute
- Participation active aux projets d'équipe

Langue

Vous avez de bonnes connaissances de la seconde langue nationale ou vous êtes disposés à les acquérir (cours de langues organisés en interne sur le temps de travail, possibilité d'obtenir une prime de bilinguisme SELOR de 150€ bruts sous réserve de la remise du Selor Art. 10 ou 12).

Offre

Offre

- Un contrat CDI
- Des avantages extra légaux :
  - Des chèques repas d'une valeur de 7,30€
  - Des tarifs préférentiels en matière de soins médicaux dans tous les hôpitaux du réseau IRIS (pour vous, votre conjoint, vos ascendants ou descendants à charge)
  - remboursement à 100% de l'abonnement annuel stib, une intervention de 80% dans les frais de transport en commun et/ou des indemnités vélo
  - Une prime annuelle d'attractivité
  - Une allocation mensuelle de bilinguisme de 150€ bruts (sous réserve de la remise du brevet Selor Art. 10 ou 12)
  - 24 jours de congés légaux et 5 jours de congés extra-légaux (+ les différents congés de circonstance)
- De multiples opportunités de carrière au sein d'un grand réseau (IRIS)
- Un parcours d'intégration personnalisé pour vous accompagner dans votre prise de poste
- Un programme de formations qui vous permettra d'évoluer tout au long de votre carrière
- crèche sur site

Modalités d'introduction des candidatures

Veuillez-vous rendre sur le site internet ou intranet de l'HUDERF et introduisez votre candidature en ligne directement via l'offre concernée (CV et lettre de motivation).

Pour tout renseignement vous pouvez contacter l'infirmière en chef Sonja Massaer au 02/477.32.77 ou au 54032.

Postulez Maintenant